

Institutionelle Gewalt

Sie erleben, dass Sie in Ihren Lebens-Entscheidungen durch Regeln eingeschränkt werden.



Leistungs-Anerkennung

Kundinnen* einer Tages-Struktur bekommen für ihre Tätigkeit eine Leistungs-Anerkennung. Die Höhe des Geldbetrages kann ein fixer Betrag sein. Die Höhe kann aber auch von der Leistung abhängen.

Kundinnen* erzählen, dass sie nicht wissen, wie sich ihre Leistungs-Anerkennung zusammen setzt.

Mitarbeiterinnen* bekommen einen Lohnzettel. Kundinnen* bekommen oft keinen Lohnzettel.



Wie ist das in meiner Tagestruktur?

Weiß ich, wie sich meine Leistungs-Anerkennung zusammen setzt?

Leistungs-Anerkennung - Taschengeld

Kundinnen* einer Tages-Struktur bekommen für ihre Tätigkeit eine Leistungs-Anerkennung.

Die Leistungs-Anerkennung wird oft Taschengeld bezeichnet.

Eine Kundin* sagt:

„Taschengeld bekommen Kinder.“

Eine andere Kundin* sagt:

„Ich möchte Lohn statt Taschengeld.“

**Ich fühle mich, wie ein Kind behandelt.
Meine Arbeit wird nicht ernst genommen.**



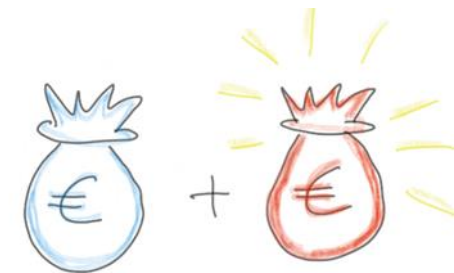
Leistungs-Anerkennung - Prämie



Die Produkte oder Auftragsarbeiten die in einer Tages-Struktur gemacht werden, sind für andere von großem Nutzen.

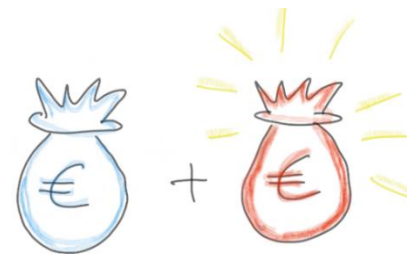
In manchen Tages-Strukturen werden für besondere Leistung **Prämien** bezahlt.

Über die Prämie handeln die nächsten Folien.



Prämie

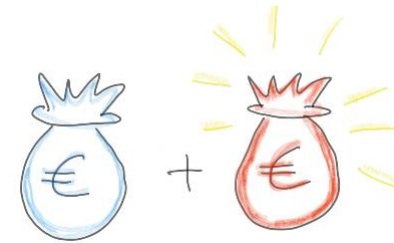
- Eine Prämie ist eine Anerkennung oder eine Belohnung für eine besondere Leistung.
- Eine Prämie soll beitragen, dass meine Leistung gleich gut bleibt oder sogar besser wird.
- Eine Prämie soll mich motivieren – soll mich anregen.



Prämie



In manchen Tagestrukturen werden für besondere Leistung 20 Cent pro Stunde mehr bezahlt.
Die 20 Cent sind die Prämie.



Eine Kundin* fragt sich:

Was kann ich mir um 20 Cent pro Stunde leisten?

Wie lange muss ich eine besondere Leistung erbringen, damit ich um das Prämien-Geld zum Beispiel ins Kino gehen kann?

Regen mich 20 Cent pro Stunde an, besondere Leistung zu erbringen?



Prämie



Die Höhe der Leistungs-Anerkennung kann von der Leistung der Kundin* abhängen.

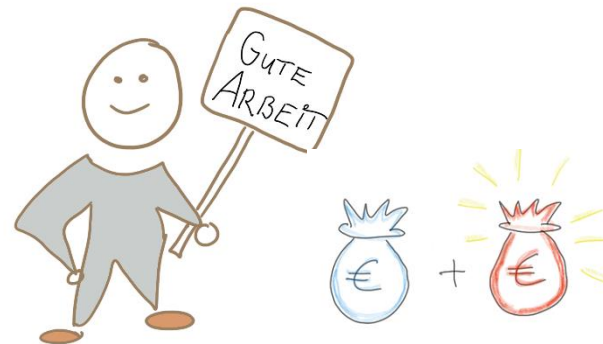
Wer entscheidet darüber, dass die Leistung gut genug war?

In manchen Tages-Strukturen entscheiden die Mitarbeiterinnen* über die Höhe der Prämie.

Mitarbeiterinnen* erzählen, dass diese Aufgabe für sie schwierig ist, weil sie diese Verantwortung nicht übernehmen wollen.

Kenne ich das?

Wie ist das in meiner Tagestruktur?



Prämie



Kundinnen* erzählen über Unklarheiten:

Manchmal bekomme ich eine Prämie, manchmal nicht.
Niemand sagt mir, warum das so ist.

Mir werden 17 Cent Prämie für einen Fehltag abgezogen.
Ich weiß nicht, warum mir dieses Geld abgezogen wird.



Wie ist das in meiner Tages-Struktur?
Wofür bekomme ich eine Prämie?
Wie viel Prämien-Geld bekomme ich?



Was bedeutet der Stern*?

Auf den Infokarten finden Sie immer wieder Wörter mit einem Stern*.

Zum Beispiel: Kundin* oder Mitarbeiterin*.

Der Stern steht für Vielfalt.

Der Stern* zeigt, dass es viel mehr gibt als Frau und Mann.

Und auch viele verschiedene Arten eine Frau* oder ein Mann* zu sein.

